

Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr 2026

Dyddiad cau: 11:30am ddydd Llun 5 Hydref 2026





Croeso

Diolch am eich diddordeb yn rôl Cadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (NMC).

Ni yw'r rheoleiddiwr annibynnol ar gyfer mwy na 867,000 o nyrsys, bydwragedd a chymdeithion nyrsio. Ein gweledigaeth yw addysg ac ymarfer nyrsio a bydwreigiaeth ddiogel ac effeithiol ar draws pedair gwlad y DU.

Weithiau mae angen i ni ystyried a yw gweithiwr proffesiynol ar ein Cofrestr yn addas i ymarfer heb gyfyngiad. Lle codir pryderon, gall un o'n pwyllgorau ymarfer ystyried y rhain.

Mae Aelodau ein Panel, sy'n eistedd ar y pwyllgorau ymarfer hynny, yn benderfynwyr annibynnol ac yn chwarae rhan hynod bwysig wrth amddiffyn y cyhoedd a chynnal hyder yn y proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth.

Mae hwn yn gyfle cyffrous i ddefnyddio eich arbenigedd cyfreithiol mewn gwasanaeth cyhoeddus. Fel Cadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith, byddwch yn gwneud cyfraniad pwysig at amddiffyn cleifion, cynnal hyder y cyhoedd yn y proffesiynau rydym yn eu rheoleiddio a sicrhau bod penderfyniadau'n deg, yn gymesur ac yn seiliedig ar dystiolaeth.

Ynglŷn â'r rôl

Mae Cadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn gyfreithiwr cymwys (bargyfreithiwr, cyfreithiwr neu adfocad) sy'n cadeirio paneli Addasrwydd i Ymarfer ac yn darparu cyngor cyfreithiol i'r panel lle bo angen. Mae Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn chwarae rhan hanfodol wrth amddiffyn y cyhoedd, cynnal hyder yn y proffesiynau rydym yn eu rheoleiddio, cynnal safonau proffesiynol priodol a sicrhau bod ein penderfyniadau'n deg, yn seiliedig ar dystiolaeth ac yn rhydd rhag rhagfarn.

Mae bod yn Gadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn gyfle gwerth chweil i ddefnyddio eich gwybodaeth a'ch profiad proffesiynol, wrth ddatblygu sgiliau ymmeysydd asesu tystiolaeth, rheoli gwrandawiaadau, a chymhwyso egwyddorion cyfreithiol a gweithdrefnol.

Maent hefyd yn cefnogi ymrwymiad yr NMC i degwch, amrywiaeth a chynhwysiant.

Rhaid i ymgeiswyr fod ag o leiaf 10 mlynedd o brofiad ôl-gymhwyso (PQE) fel cyfreithiwr, bargyfreithiwr neu adfocad. Rydym hefyd yn croesawu ceisiadau gan weithwyr proffesiynol cyfreithiol sydd ag o leiaf naw mlynedd o PQE ar yr adeg y daw'r ymgyrch hon i ben ac a fydd wedi cyflawni 10 mlynedd o PQE erbyn i benodiadau gael eu gwneud. Rhaid i ymgeiswyr hefyd fod ag enw da gyda'u rheoleiddiwr proffesiynol a dal tystysgrif ymarfer ddilys ar adeg y penodiad.

Rydym yn recriwtio

Yn ddiweddar, mae'r NMC wedi ymgynghori ar nifer gyfyngedig o newidiadau i'n Rheolau Addasrwydd i Ymarfer cyn diwygiadau ehangach. Mae'r cynigion hyn yn cynnwys cyflwyno'r pŵer i benodi Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith. Lle mae panel yn cael ei gadeirio gan Gadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith, byddant yn darparu cyngor cyfreithiol i'r panel ac ni fydd gofyniad mwyach i benodi Asesydd Cyfreithiol ar wahân. Mae hyn yn rhan o raglen ddiwygio ehangach i gyflwyno proses Addasrwydd i Ymarfer mwy effeithlon, cost-effeithiol a chadarn.

Rydym yn edrych i benodi 140 o Gadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith.

Pam mae'r NMC yn cynnig cyflwyno Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith?

Mae'r NMC yn cynnig cyflwyno Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith i wella effeithlonrwydd, cysondeb ac effeithiolrwydd gwrandawiadau Addasrwydd i Ymarfer. Mae Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn cyfuno rolau Cadeirydd y Panel a'r Asesydd Cyfreithiol. Mae eu harbenigedd cyfreithiol a'u profiad o reoli achosion yn golygu eu bod mewn sefyllfa dda i ddelio ag achosion sy'n cynnwys materion cyfreithiol cymhleth ac i reoli achosion yn rhagweithiol. Defnyddir y dull hwn yn llwyddiannus eisoes gan reoleiddwyr gofal iechyd eraill ac mae'n cefnogi gwrandawiadau amserol a chymesur wrth gynnal tegwch a gwneud penderfyniadau cadarn.

O dan y Rheolau Addasrwydd i Ymarfer presennol, mae Asesydd Cyfreithiol ar wahân yn mynychu pob achos pwyllgor. Mae hyn yn cyfyngu ar hyblygrwydd, yn ychwanegu cymhlethdod ac yn cynyddu cost. Gall hefyd gyfrannu at wrandawiadau hirach, mwy o ohiriadau a rheoli achosion llai cyson. Mae penodi Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn dileu dyblygu diangen, yn cefnogi cadeirio gwrandawiadau yn fwy cyson ac yn galluogi'r NMC i gynnal achosion yn fwy effeithlon wrth gynnal y safonau cyfreithiol gofynnol.

Gwerthoedd

Mae ein gwerthoedd o Uniondeb, Tegwch, Parch, Cyfiawnder ac Effeithiolrwydd yn ganolog i bopeth a wnawn. Bydd ymgeiswyr llwyddiannus yn arddangos y gwerthoedd hyn a'r gallu i gydweithio ag Aelodau Panel eraill i ddod i benderfyniadau amserol, rhesymegol, teg a chytbwys.

Cynefino a chymorth

Byddwn yn darparu rhaglen gynefino gynhwysfawr a chymorth parhaus i bob ymgeisydd llwyddiannus. P'un a ydych wedi ymgymryd â rôl debyg o'r blaen ai peidio, byddwn yn eich arfogi â'r wybodaeth a'r sgiliau sydd eu hangen i lwyddo.

Fel Cadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith, byddech yn chwarae rhan bwysig wrth sicrhau bod gwrandawiadau'n deg ac yn gadarn, gan sicrhau bod pawb sy'n gysylltiedig yn teimlo eu bod yn cael eu clywed a'u deall. Gobeithio y byddwch yn ystyried gwneud cais am y rôl.

Yn gywir iawn,



Ben Wesson
Pennaeth Staff

Gweminar Holi ac Ateb Ymgeiswyr

Ymunwch â Byrddau Cynhwysol a'r NMC am 13:00pm ddydd Mawrth 22 Medi am sesiwn Holi ac Ateb byw gyda'r ymgeiswyr i gael cipolwg ar y rôl a'r broses ymgeisio. Ewch i www.inclusiveboards.co.uk/nmc-lqc i gofrestru eich diddordeb mewn mynychu.

Bydd recordiad ar gael ar gais i'r rhai na allant fynychu'n fyw.

Croeso gan Surinder Birdi, Cadeirydd y Bwrdd Penodiadau

Diolch am eich diddordeb mewn dod yn Gadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith gyda'r NMC.

Mae'r Bwrdd Penodiadau yn gyfrifol am oruchwylio llywodraethu ein prosesau dethol a phenodi ar gyfer pob panelwr, gan gynnwys y rôl newydd hon. Mae'r Bwrdd yn gweithredu o dan Reolau Sefydlog y Cyngor ac awdurdod dirprwyedig, gan sicrhau bod pob penodiad yn cael ei wneud trwy broses deg, dryloyw a chadarn. Ein rôl yw rhoi sicrwydd bod y rhai a benodir yn bodloni'r safonau uchaf o ran proffesiynoldeb, annibyniaeth ac uniondeb, a bod y broses ei hun yn adlewyrchu gwerthoedd a chyfrifoldebau statudol yr NMC.

Mae cyflwyno Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn cynrychioli datblygiad pwysig wrth gryfhau ansawdd, cysondeb ac effeithlonrwydd ein gwrandawiau. Addasrwydd i Ymarfer. Drwy ddod ag arbenigedd cyfreithiol yn uniongyrchol i rôl y cadeirydd, bydd Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn cefnogi rheoli achosion cliriach a gwrandawiau mwy amserol i wella profiadau i bawb sy'n gysylltiedig, gan gynnal y broses o wneud penderfyniadau o ansawdd uchel sy'n sail i degwch a hyder y cyhoedd.

Blaenoriaeth allweddol i'r Bwrdd yw sicrhau bod ein paneli o ansawdd uchel ac yn amrywiol. Mae amrywiaeth o ran cefndir, profiad a safbwynt yn cryfhau'r broses o wneud penderfyniadau ac yn ein helpu i gynnal hyder yn y proffesiynau rydym yn eu rheoleiddio.

Felly rydym wedi ymrwymo i ddenu ymgeiswyr o bob rhan o'r proffesiwn cyfreithiol, gan gynnwys y rhai sydd heb gynrychiolaeth ddigonol ar lefelau uwch, a sicrhau bod ein prosesau'n gynhwysol, yn gymesur ac yn rhydd rhag rhwystrau diangen.

Rydym yn chwilio am unigolion a all arddangos barn gyfreithiol gadarn, tegwch, empathi a'r gallu i arwain gwrandawiau gydag eglurder ac awdurdod. Os ydych chi'n credu y gallwch chi gyfrannu at genhadaeth yr NMC i amddiffyn y cyhoedd a chynnal hyder mewn ymarfer nyrsio, bydwreigiaeth a chymdeithion nyrsio, rydym yn eich annog yn gynnes i wneud cais.

Diolch i chi am ystyried y rôl bwysig hon.



Surinder Birdi
Cadeirydd y Bwrdd Penodiadau

Proffil rôl

Mae Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn chwarae rhan hanfodol wrth amddiffyn y cyhoedd, cynnal budd y cyhoedd, datgan a chynnal safonau proffesiynol priodol, a sicrhau y gall yr NMC gyflawni ei uchelgeisiau o ran cyfiawnder, amrywiaeth a chynhwysiant. Maent yn canolbwyntio'n benodol ar sicrhau bod y penderfyniadau a wneir yn deg, yn seiliedig ar dystiolaeth ac yn rhydd rhag rhagfarn.



Rolau a chyfrifoldebau allweddol:

Arweinyddiaeth gwrandawiadau: yn gyfrifol am reoli ac arwain cyfarfodydd a gwrandawiadau yn rhagweithiol, a sicrhau eu bod yn cael eu cynnal yn deg, yn gyfreithlon ac mewn modd sy'n gyson â gwerthoedd yr NMC.

Barn a gwneud penderfyniadau: yn gweithio gydag Aelodau Panel eraill i gyrraedd penderfyniadau rhesymegol (y gallai fod gofyn i chi eu drafftio neu gefnogi'r Cydlynwyr Gwrandawiadau i'w drafftio) sy'n deg, yn gyfreithlon ac yn gymesur mewn modd amserol.

Arbenigedd cyfreithiol: yn cynghori'r Panel ar bwyntiau cyfreithiol, tystiolaeth a gweithdrefn.

Gweithio effeithiol: yn deall cyd-destun gweithredol gwrandawiadau, gan gynnwys amserlenni, goblygiadau adnoddau a blaenoriaethau sefydliadol.

Cydweithio a chyfathrebu: yn ymgysylltu'n effeithiol â phob cyfranogwr gwrandawriad.

Mae rhagor o wybodaeth am gyfnod y rôl a'r tâl ar gael ar **dudalen 19**.

Ynglŷn â'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth

Yr NMC yw rheoleiddiwr annibynnol mwy na 867,000 o weithwyr proffesiynol nyrsio a bydwreigiaeth.

Rydym yn gorff cyhoeddus statudol sy'n atebol i'r Senedd drwy'r Cyfrin Gyngor.

Mae'r Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (PSA) yn goruchwyllo ein gwaith ac yn adolygu ein perfformiad bob blwyddyn. Rydym hefyd yn Elusen sydd wedi'i chofrestru gyda'r Comisiwn Elusennau yng Nghymru a Lloegr (1091434) ac yn yr Alban gyda Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau'r Alban (OSCR) (SC038362).

Ein rôl a'n hamcanion

Mae ein hamcanion statudol, sydd hefyd yn amcanion elusennol, wedi'u nodi yng Ngorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001 (fel y'i diwygiwyd).

Ein prif amcan yw amddiffyn y cyhoedd drwy:

- Diogelu, hyrwyddo a chynnal iechyd, diogelwch a lles y cyhoedd
- Hyrwyddo a chynnal hyder y cyhoedd yn y proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth
- Hyrwyddo a chynnal safonau ac ymddygiad proffesiynol priodol ar gyfer aelodau'r proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth.





Strategaeth 2025-27

Yn y cyfnod a gwmpesir gan y strategaeth – rhwng nawr a 31 Mawrth 2027 – byddwn yn canolbwyntio ar bum thema strategol sy'n cwmpasu ein diwylliant, rheoleiddio, systemau a phrosesau. Dyma nhw:

- 1. Sicrhau ymddiriedaeth mewn gweithwyr proffesiynol:** adolygu a gwella ein offer rheoleiddio i amddiffyn y cyhoedd a chefnogi gweithwyr proffesiynol yn well
- 2. Gwella Addasrwydd i Ymarfer:** gwella tegwch, amseroldeb ac ansawdd penderfyniadau gan ganolbwyntio ar ddiogelu a chyfiawnder
- 3. Trawsnewid diwylliant:** creu diwylliant teg a chadarnhaol i ddod yn rheoleiddiwr a chyflogwr effeithiol, diogel a dibynadwy
- 4. Cryfhau arweinyddiaeth:** adeiladu NMC newydd gydag atebolrwydd cryf ac arweinyddiaeth unedig, sy'n seiliedig ar werthoedd ac sy'n grymuso
- 5. Moderneiddio'r NMC:** diweddarau ein technoleg, systemau, deddfwriaeth a dysgu i fod yn fwy ystwyth ac effeithlon.

Mae'r strategaeth yn adeiladu ar ein Cynllun Trawsnewid Diwylliant a'n Cynllun Addasrwydd i Ymarfer (FtP), lle rydym eisoes wedi cymryd camau breision. Gellir dod o hyd i fanylion pellach yma: <https://www.nmc.org.uk/about-us/our-strategy/>



Beth rydym yn ei wneud

Ein rôl yw **amddiffyn y cyhoedd a chynnal hyder** yn y proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth. Fel y rheoleiddiwr annibynnol mwyaf yn Ewrop gyda mwy na 867,000 o weithwyr proffesiynol nyrsio a bydwreigiaeth, mae gennym rôl hanfodol wrth wireddu hyn.

Rydym yn gwneud hyn drwy **osod a hyrwyddo safonau addysg a phroffesiynol uchel** ar gyfer pob nyrs a bydwraig yn y dyfodol a'r rhai cofrestredig yn y DU a chymdeithion nyrsio yn Lloegr.

Rydym hefyd yn sicrhau bod pob nyrs, bydwraig a chydymaith nyrsio ar ein Cofrestr yn bodloni **safonau ymddygiad ac ymarfer clir** sy'n amddiffyn y cyhoedd ac enw da ein proffesiynau.

Mae gennym ddyletswydd i **ymchwilio i bryderon** a chymryd camau i **amddiffyn y cyhoedd** yn yr achosion cymharol brin lle mae angen i ni gyfyngu ar hawl nyrs, bydwraig neu gydymaith nyrsio i ymarfer.

Rydym yn adeiladu NMC newydd gydag uniondeb, tegwch, parch, cydraddoldeb ac effeithiolrwydd wrth ei wraidd.

Rydym yn benderfynol o **wella a moderneiddio ein diwylliant a'n ffyrdd o weithio**. Bydd hyn yn sicrhau bod y cyhoedd a gweithwyr proffesiynol yn teimlo'n hyderus yn ein gwaith.





Ein gweledigaeth

Ein gweledigaeth yw sicrhau ymarfer nyrsio a bydwreigiaeth diogel ac effeithiol ar draws pedair gwlad y DU – wedi'i reoleiddio a'i gefnogi gan y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth – sefydliad sy'n addas ar gyfer y dyfodol, gyda thegwch a chyfiawnder wrth wraidd popeth a wnawn.

Ein gwerthoedd a'n hymddygiadau

Yn yr NMC, mae ein pum gwerth craidd – Uniondeb, Tegwch, Parch, Cyfiawnder ac Effeithiolrwydd – yn mynegi pwy ydym ni a phwy yr ydym yn ymdrechu i fod. Maent yn tywys sut rydym yn gwneud penderfyniadau, yn trin ein gilydd ac yn cyflawni ein cyfrifoldebau fel rheoleiddiwr modern ac annibynnol.

Mae ein gwerthoedd a'n hymddygiadau yn llunio ein diwylliant, gan ddylanwadu ar y gwaith a wnawn a sut rydym yn ei wneud. Mae ein gwerthoedd yn bwysig i ni. Maent yn tywys y ffordd yr ydym yn ymddwyn, yn unigol a gyda'n gilydd, ac yn rhoi sylfaen gadarn i ni i hyrwyddo rhagoriaeth mewn nyrsio a bydwreigiaeth er budd y cyhoedd.



Uniondeb

Rydym yn gwneud yr hyn sy'n iawn, yn cymryd cyfrifoldeb am ein gweithredoedd, ac yn cadw at ein haddewidion



Tegwch

Rydym yn trin pawb yn gyson, yn egluro ein penderfyniadau'n glir, ac yn gweithredu heb ffafriaeth



Parch

Rydym yn dangos urddas, gofal a chwarteisi, gan feithrin diwylliant cadarnhaol a chynhwysol i bawb



Cyfiawnder

Rydym wedi ymrwymo i fod yn sefydliad gwrth-hiliol lle gall pawb ffynnu, beth bynnag fo'u cefndir neu nodweddion



Effeithiolrwydd

Rydym yn canolbwyntio ar ganlyniadau, yn defnyddio amser ac adnoddau'n ddoeth, ac yn parhau i ddysgu a gwella.

Gyda'i gilydd, mae'r gwerthoedd hyn yn ein helpu i amddiffyn y cyhoedd a chefnogi'r gweithwyr proffesiynol rydym yn eu rheoleiddio, gan adeiladu NMC cryfach ar gyfer heddiw a'r dyfodol.



Ein hymrwymiad i degwch, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI)



Mae ein Cynllun Diwylliant a Thrawsnewid (2025-28) yn nodi ein hamcanion strategol a'n gweledigaeth ar gyfer trawsnewid EDI yn y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth gyda gweledigaeth o ddiwylliant cynhwysol i bawb, wedi'i ategu gan ethos gwrth-hiliol cryf.

Rydym yn gwerthfawrogi amrywiaeth y bobl ar ein Cofrestr, ein gweithwyr a'r bobl a'r cymunedau yr ydym ni a'n gweithwyr proffesiynol yn eu gwasanaethu.

Mae gennym gyfrifoldeb fel rheoleiddiwr ac fel cyflogwr i wneud popeth yn ein gallu i fynd i'r afael â gwahaniaethu ac anghydraddoldeb, ac i hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant. Rydym yn cymryd camau gweithredu, ond mae gennym lawer mwy i'w wneud. Rydym yn cydnabod ein cyfrifoldebau unigol a chyfunol i fynd i'r afael â'r materion hyn.

Yn ystod y broses ymgeisio rydym yn ymrwymo i wneud unrhyw addasiadau rhesymol - er enghraifft, sicrhau bod capsïynau caeedig ar gael yn ystod cyfweliad. Gallwn hefyd ddarparu'r pecyn ymgeiswyr hwn mewn fformatau amgen, gan gynnwys fel dogfen Microsoft Word a fersiwn iaith Gymraeg.

Mae ymgeiswyr anabl sy'n bodloni'r meini prawf gofynnol ar gyfer y rôl yn gymwys i gael cyfweliad gwarantedig a gallant ofyn am hyn fel rhan o'u cais.

Drwy ddod ag unigolion o ystod eang o gefndiroedd a phrofiadau ynghyd, ein nod yw cryfhau ansawdd ein prosesau gwneud penderfyniadau ac adlewyrchu'n well y cymunedau amrywiol a wasanaethwn.

Nid oes lle i unrhyw fath o wahaniaethu yn y sector gofal iechyd, ac rydym wedi ymrwymo i weithio gyda phartneriaid i wneud popeth yn ein gallu i fynd i'r afael ag anghydraddoldeb a hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant. Gallwch ddysgu rhagor am ein hymrwymïadau i EDI yma:

<https://www.nmc.org.uk/about-us/equity-diversity-and-inclusion/edi-nmc/>

Manyleb y person

Rydym yn chwilio am unigolion, sydd, yn ogystal â bod â'r cymwyseddau a'r profiad gofynnol, yn gallu arddangos ein pum gwerth craidd: **Uniondeb, Tegwch, Parch, Cyfiawnder ac Effeithiolrwydd.**

Byddwch yn fodel rôl o ran ymddygiadau cadarnhaol, gan osod y naws ar gyfer ein gwrandawiadau a chreu amgylchedd cynhwyso.

Cymwyseddau ac ymddygiadau

Arweinyddiaeth gwrandawiadau

- Cynnal rheolaeth gadarn ac effeithiol dros y broses gan ddangos empathi a dealltwriaeth i'r rhai sy'n ymwneud â'n prosesau
- Sgiliau arweinyddiaeth cryf i reoli achosion cymhleth, cynnal ffocws a sicrhau tegwch
- Rheoli sefyllfaoedd anodd, ymddygiadau pobl eraill a gwahaniaethau barn yn hyderus, yn barchus ac yn ffeithiol
- Cynnwys holl Aelodau'r Panel gan ddefnyddio dull galluogi, cydweithredol a hwylusol
- Yn barod i dderbyn adborth, i fod yn fyfyrion ac i ddysgu o brofiadau pobl eraill.

Barn a gwneud penderfyniadau o ansawdd uchel

- Cymathu gwybodaeth yn drylwyr ac yn effeithiol i nodi'r materion hanfodol a datblygu dealltwriaeth glir o achos
- Dangos barn gadarn y tu hwnt i ddehongliad cyfreithiol, gan ystyried risg, tegwch a budd y cyhoedd
- Cynhyrchu penderfyniadau clir, rhesymegol sy'n adlewyrchu ystyriaethau cyfreithiol a sefydliadol ac y gall aelod o'r cyhoedd eu deall fel dogfen annibynnol
- Gwerthuso a chydbwyso tystiolaeth i gyrraedd penderfyniad rhesymegol
- Deall sut mae penderfyniadau'n effeithio ar nodau sefydliadol ehangach a hyder rhanddeiliaid.

Arbenigedd cyfreithiol

- Deall, dehongli a dadansoddi gwybodaeth wrth gymhwyso canllawiau a chyfraith achosion perthnasol NMC
- Cyngori'n rhagweithiol mewn gwrandawriadau drwy gyfarwyddyd ac ymyrraeth deg a gwrthrychol, heb unrhyw duedd na rhagfarn
- Darparu cyngor penodol, rhesymegol a chryno (ysgrifenedig a llafar) yn seiliedig ar reolau a chanllawiau perthnasol NMC
- Dangos hyblygrwydd o ran dull ac yn gallu cymhwyso sgiliau a gwybodaeth mewn meysydd anghyfarwydd neu feysydd sy'n datblygu, fel sy'n briodol ar gyfer y rôl
- Deall yn glir beth sy'n ofynnol ar gyfer gwrandawriad teg.

Gweithio'n effeithiol

- Y gallu i gydbwyso gofynion cyfreithiol ag ystyriaethau ymarferol i sicrhau bod gwrandawriadau'n rhedeg yn effeithlon
- Diwyd ac effeithlon, gan flaenoriaethu tasgau'n briodol a dod i benderfyniadau amserol
- Yn gallu ac yn barod i herio ymddygiad amhriodol gan bobl eraill.
- Yn cydnabod a derbyn gwahaniaeth ac amrywiaeth i sefydlu gwrandawriad cynhwysol sy'n caniatáu i bob parti gymryd rhan lawn
- Yn gallu ac yn barod i fuddsoddi amser mewn datblygu a chynnal sgiliau a gwybodaeth yn ôl yr angen ar gyfer y rôl
- Rhoi sylw dyledus i amcan statudol cyffredinol NMC i amddiffyn y cyhoedd ac i gynnal hyder y cyhoedd yn y proffesiynau a reoleiddir; ac i hyrwyddo a chynnal safonau ac ymddygiad proffesiynol priodol ar gyfer aelodau'r proffesiynau hynny.

Cydweithio a chyfathrebu

- Dangos y gallu i wrando'n fyfyrion ac ymgysylltu'n feddylgar; ceisio deall achos a barn y Panel heb ragfarn a chyda chwarteisi, sensitifrwydd a chaniatáu'r amser angenrheidiol i bobl eraill fynegi eu barn
- Dangos ymwybyddiaeth o amrywiaeth gwahanol gymunedau a sensitifrwydd i'w hanghenion penodol
- Cyfathrebu'n gryno ac mewn modd rhesymegol, gan ddefnyddio iaith dechnegol dim ond pan fo angen a sicrhau bod gwybodaeth gymhleth yn cael ei deall
- Darparu cyfeiriad, gan ddefnyddio strategaethau priodol i gynnal rheolaeth a thawelu tensiwn
- Cael dull pragmatig a rhesymegol o ddatrys problemau.

Cymhwysedd

- Ni ddylech fod wedi gwasanaethu dau dymor o'r blaen fel Aelod o Banel yr NMC.
- Ni ddylech fod â gwrthdaro buddiannau a allai ddylanwadu ar eich barn, eich gweithredoedd, neu'ch prosesau gwneud penderfyniadau.

Cymwysterau a phrofiad

- Deng mlynedd o brofiad fel **cyfreithiwr, bargyfreithiwr neu adfocad ar adeg y penodiad** (Chwefror 2027)
 - Bod â chymhwyster cyffredinol deng mlynedd (o fewn ystyr adran 71 o Ddeddf y Llysoedd a Gwasanaethau Cyfreithiol 1990); neu
 - Bod yn adfocad neu'n gyfreithiwr yn yr Alban gyda phrofiad o o leiaf deng mlynedd; neu
 - Bod yn aelod o Far Gogledd Iwerddon gyda phrofiad o ddeng mlynedd o leiaf.
- Enw da cyfredol (dim ymchwiliadau agored, camau disgyblu gweithredol na thoriadau cydymffurfiaeth heb eu datrys, a'r holl ffioedd a ffeilio gofynnol yn gyfredol) gyda'ch rheoleiddiwr a rhaid i chi fod â thystysgrif ymarfer ddilys.
- Profiad o ddrafftio cyfathrebiadau clir, cydlynol a chryno y gall darllynydd lleyg eu deall yn hawdd.



Tystlythyr

“

Mae bod yn Gadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn fraint ac yn rôl sy'n hynod o werth chweil. Yn flaenllaw yn eich meddwl yw sicrhau bod y cyhoedd yn cael eu diogelu a bod unrhyw wrandawriad yn deg.

Mae angen paratoi. Mae'n bwysig nodi materion sy'n debygol o godi a chanlyniadau posibl. Mae angen awdurdod i sicrhau bod rhywun yn parhau i reoli'r gwrandawriad. Mae clust dda yn hanfodol i ddeall yn llawn y dystiolaeth a roddir a'r cyflwyniadau a wneir. Efallai y bydd angen dealltwriaeth a rhywfaint o gymorth i arwain cofrestrai sy'n hunangynrychioli trwy'r broses ac i sicrhau ei fod yn teimlo ei fod yn cael ei glywed a'i ddeall. Mae gwybodaeth dda am weithdrefn ac egwyddorion cyfreithiol yn hanfodol i sicrhau bod gwrandawiadau'n cael eu cynnal yn deg ac yn gadarn. Rhaid bod yn amyneddgar, yn deg ac yn ddeallus.

Ni allaf argymhell ymgymryd â rôl Cadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn ddigon uchel.

”



Asesiad

Bydd ymgeiswyr yn cael eu hasesu yn erbyn y meini prawf isod:

Gwerthoedd ac ymddygiadau

Bydd tystiolaeth o'r gwerthoedd a'r ymddygiadau hyn yn cael ei hasesu yn ystod y cam ymgeisio a'r cam cyfweliad. Gwerthoedd ac ymddygiadau'r NMC yw:

- Uniondeb
- Tegwch
- Parch
- Cyfiawnder
- Effeithiolrwydd.

Cymwyseddau

Bydd eich ymddygiadau, cryfderau a phrofiad yn cael eu hasesu yn erbyn cymwyseddau ac ymddygiadau'r rôl ym mhob cam o'r broses ddethol. Mae'r meini prawf hyn yn cynnwys:

- Arweinyddiaeth gwrandawriadau
- Barn a gwneud penderfyniadau o ansawdd uchel
- Arbenigedd cyfreithiol
- Gweithio effeithiol
- Cydweithio a chyfathrebu.

Ymateb i'r ffurflen gais

Gall eich ymateb fod yn seiliedig ar unrhyw agwedd ar eich bywyd, eich profiadau a'ch gweithgareddau, nid eich gwaith proffesiynol yn unig, ond dylai fod cyfeiriad at sgiliau a gallu cyfreithiol yn eich ymateb. Bydd yr ystod o ymddygiadau a chymwyseddau yn cael eu hasesu yn ystod y camau llunio rhestr fer a chyfweliad.

Atebwch y cwestiynau ar-lein mor llawn â phosibl o fewn terfyn o **350 gair** fesul cwestiwn

Yn eich ymateb i'r cwestiynau, dylech:

- Cyfeirio at fanyleb y person a'r cymwyseddau a'r ymddygiadau yn nogfen fanyleb rôl y swydd briodol.
- Cyfyngu eich atebion i 350 gair ar gyfer pob un o'r cwestiynau.
- Gallwch dynnu ar eich profiadau bywyd personol yn ogystal ag unrhyw brofiad gwaith gwirfoddol neu â thâl.
- Dewis eich enghreifftiau cryfaf.
- Sicrhau fod eich rôl eich hun yn yr enghraifft yn glir a bod eich atebion yn benodol ac wedi'u teilwra i gwmpasu'r cymwyseddau a'r ymddygiadau yr ydym yn eu profi ym mhob cwestiwn.

Gweminar Holi ac Ateb i Ymgeiswyr

Ymunwch â Byrddau Cynhwysol a'r NMC am 13:00pm ddydd Mawrth 22 Medi am sesiwn Holi ac Ateb byw gydag ymgeiswyr i gael cipolwg ar y rôl a'r broses ymgeisio. Ewch i www.inclusiveboards.co.uk/nmc-lqc i gofrestru eich diddordeb mewn mynychu.

Bydd recordiad ar gael ar gais i'r rhai na allant fynychu'n fyw.

Mae'r ffurflen gais ar gael yn: www.inclusiveboards.co.uk/nmc-lqc-apply

Os oes angen fformat arall arnoch, cysylltwch ag:
nmcrecruitment@inclusiveboards.co.uk

Amser a thâl

Ymrwymiad i'r rôl

Blaenoriaeth yr NMC yw parhau i wneud penderfyniadau Addasrwydd i Ymarfer teg sy'n cadw pobl yn ddiogel, ond mewn ffordd fwy amserol, teg ac ystyriol. Er mwyn cyflawni hyn, mae'r NMC yn rhagweld y bydd Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith ar gael i eistedd ar baneli **o leiaf 15 diwrnod y flwyddyn** (gan nodi, yn dibynnu ar argaeledd a chapasiti gwrandawiadau, y gallwn gynnig llawer mwy, er enghraifft 50 diwrnod y flwyddyn).

Nid yw hyn yn rhwymedigaeth, ond credwn fod hyn yn darparu meincnod o ran yr hyn a fydd yn cefnogi'r ymgeisydd i gyflawni'r gwasanaethau gyda'r un sgiliau, gwybodaeth a chymwyseddau a arweiniodd at eu penodiad.

Bydd angen i chi fod ar gael ar gyfer gwrandawiadau yn bersonol yn Llundain neu Gaeredin, a gwrandawiadau rhithwir trwy Microsoft Teams.



Hyfforddiant

Rhaid i chi fod ar gael i fynychu hyfforddiant cynefino a drefnir ar gyfer mis Medi a mis Hydref 2027. Gofynnir i chi gadarnhau eich dyddiadau hyfforddi dewisol os cewch eich gwahodd i gyfweiliad.

Tâl

£540 y dydd ynghyd â ffi baratoi, tâl gwyliau a chyfraniadau pensiwn perthnasol.

Byddwch hefyd yn cael eich ad-dalu am dreuliau teithio rhesymol a achosir ar fusnes yr NMC, yn unol â Pholisi Teithio a Llety'r NMC ar gyfer Aelodau Panel, Aseswyr Cyfreithiol a Chadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith.

Sut i wneud cais

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **11:30am ddydd Llun 5 Hydref 2026**.

Ewch i www.inclusiveboards.co.uk/nmc-lqc i gyflwyno ffurflen gais.

Noder, fel rhan o'r broses ymgeisio bydd angen i chi:

- Cwblhewch yr holl gwestiynau mor llawn â phosibl ar y ffurflen gais ar-lein. Bydd hyn yn cynnwys cwestiynau am sut rydych chi'n bodloni'r cymhwysedd a'r cymhwyseddau, yn ogystal â'ch addasrwydd ar gyfer y rôl rydych chi'n gwneud cais amdani. Os oes angen fformat arall arnoch i wneud cais, cysylltwch ag nmcruitment@inclusiveboards.co.uk
- Cyflwynwch CV cyfredol o ddim mwy na dwy dudalen pan ofynnir i chi. Bydd hyn yn cael ei asesu yn ystod y cam ymgeisio ysgrifenedig yn unig.
- Cwblhewch y ffurflen gwybodaeth amrywiaeth pan ofynnir i chi. Sylwch fod darparu gwybodaeth monitro amrywiaeth yn ddewisol a bydd yn cael ei thrin yn gyfrinachol iawn. Ni fydd y wybodaeth a ddarparwch yn yr adran hon yn cael ei defnyddio fel rhan o'r broses ddethol nac yn cael ei gweld gan y panel cyfweld a dim ond at ddibenion monitro y bydd yn cael ei defnyddio gan yr NMC. Rydym yn gwerthfawrogi amrywiaeth y bobl ar ein Cofrestr ac mae'n rhaid i ni sicrhau bod ein prosesau'n deg ac yn hygyrch iddynt i gyd.

Mae'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth yn cydnabod bod defnyddio Deallusrwydd Artiffisial (AI) yn dod yn fwy cyffredin mewn gweithleoedd a chymdeithas, a bod llawer o ymgeiswyr, gan gynnwys y rhai o grwpiau difreintiedig, yn defnyddio offer AI. Rydym wedi cynnwys canllawiau ar ddefnyddio AI yn y broses ymgeisio hon fel atodiad i'r pecyn ymgeiswyr hwn.

Bydd pob cais yn cael ei gydnabod. **Noder na fyddwn yn gallu ystyried ceisiadau anghyflawn, na cheisiadau a dderbynnir ar ôl y dyddiad cau.**

Gofynnir i chi hefyd ddarparu gwybodaeth am:

- Gwrthdaro buddiannau ac ymddygiad blaenorol
- Gweithgarwch gwleidyddol sylweddol
- Eich canolwyr.



Addasiadau rhesymol

Rydym wedi ymrwymo i sicrhau ein bod yn gwneud unrhyw addasiadau rhesymol ar gyfer teithio a llety. Mae hyn yn cynnwys addasiadau i'r rhai sy'n feichiog, yn anabl neu sydd â chyflwr iechyd hirdymor.

I gael gwybod mwy, gofyn am gymorth wrth wneud cais, neu os hoffech gael trafodaeth gyfrinachol anffurfiol cyn gwneud cais, cysylltwch ag un o'n hymgynghorwyr drwy e-bostio nmrecruitment@inclusiveboards.co.uk

Bydd ceisiadau'n cael eu hadolygu ar sail dreigl ac **anogir ymgeiswyr i wneud cais cyn gynted â phosibl** yn hytrach nag aros i gyflwyno eu cais yn agosach at y dyddiad cau.

Tystlythyr

“

Mae eistedd fel Cadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith ar gyfer y Cyngor Fferyllo Cyffredinol yn ystod y blynyddoedd diwethaf wedi fy ngalluogi i ddefnyddio a datblygu fy sgiliau wrth gadeirio gwrandawriad, ac wrth egluro cyngor cyfreithiol cymhleth weithiau i'm cydweithwyr ar y Pwyllgor.

Mae'r rhan fwyaf o gofrestreion yn ymddangos heb gynrychiolaeth ac mae wedi bod yn flaenoriaeth i mi roi arweiniad am y broses a'r gyfraith, i geisio sicrhau eu bod yn gallu ymgysylltu'n llawn â'r broses. Rwy'n gweithio'n galed i alluogi cofrestreion, yn enwedig y rhai sydd heb gynrychiolaeth, i deimlo eu bod yn cael eu clywed ac yn fodlon, beth bynnag fo'r canlyniad, eu bod wedi bod yn rhan o wrandawriad teg.

Mae bob amser yn ymarfer cydbwysu heriol gweithio o fewn paramedrau amserlen gwrandawriad, er mwyn osgoi cael eich clywed yn rhannol, ac ar yr un pryd, sicrhau bod cofrestrai wedi cael cyfle i gymryd rhan yn iawn. Rwy'n gweld, wrth roi esboniad parhaus o'r broses i gofrestreion heb gynrychiolaeth, fod y gwrandawriadau rwy'n eu cadeirio fel arfer yn dod i ben o fewn yr amserlen a neilltuwyd, a heb achosi unrhyw broblemau gweithdrefnol i'r cofrestrai.

Fy marn i yw bod Cadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn cadeirio gwrandawriad rheoleiddio yn dod â llawer o fanteision i broses y wrandawriad.

”

Gwybodaeth ychwanegol bwysig

Y broses ddethol

Rydym wedi ymrwymo i brosesau dethol sy'n hygyrch, yn deg, yn dryloyw, yn seiliedig ar deilyngdod ac yn rhydd rhag rhagfarn a gwahaniaethu anghyfreithlon. Bydd y broses ddethol yn cael ei harwain gan dystiolaeth ac ym mhob cam byddwch yn cael eich asesu yn erbyn y cymwyseddau a nodir ar dudalennau 13 a 14.

Bydd ymgeiswyr a argymhellir ar gyfer penodi yn cael gwiriadau diwydrwydd dyladwy manwl ar eich hanes proffesiynol a phersonol (gan gynnwys gwiriadau cyfryngau cymdeithasol) a bydd angen canolwyr.

Bydd ymgeiswyr sydd wedi bodloni'r safon ofynnol yn ystod y cam cyfweliad yn cael eu hargymell ar gyfer penodi i'r Bwrdd Penodiadau ym mis **Mai 2027**. Bydd y Cyngor yn ystyried argymhellion y Bwrdd Penodiadau ar gyfer penodi ym mis **Mehefin 2027**.

Deiliadaeth

Bydd penodiad cychwynnol Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith am gyfnod o bedair blynedd. I Aelodau presennol y Panel, **nid yw penodiad i'r rôl Cadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith yn**

Byddwch yn symud o rôl Aelod Panel i'r rôl Cadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith ac yn parhau o fewn dyddiadau eich tymor presennol.

Hyfforddi a datblygu

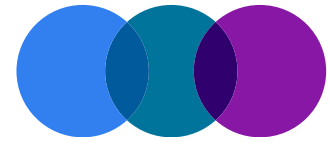
Mae pob penodiad newydd yn derbyn rhaglen gynefino gynhwysfawr sy'n cynnwys dysgu ar-lein a hyfforddiant byw ar gyfer Cadeiryddion wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith. Mae'r rhaglen hon wedi'i threfnu i ddigwydd yn ystod mis Medi a mis Hydref 2027. Os cewch wahoddiad i gyfweliad, rhoddir detholiad o ddyddiadau cynefino i chi a gofynnir i chi fynegi dewis. Ni fyddwch yn gallu eistedd fel Cadeirydd wedi Ymgymhwyso yn y Gyfraith nes bod yr holl hyfforddiant cynefino wedi'i gwblhau. Bydd pob penodiad yn derbyn taliad o £260 am bob diwrnod hyfforddi. Yn ogystal, bydd cyfleoedd parhaus i ddatblygu ar sail unigol ac ar y cyd.

Cwynion

Os hoffech wneud cwyn, cysylltwch â Byrddau Cynhwysol yn y lle cyntaf drwy e-bostio

hello@inclusiveboards.co.uk.

Llinell Amser



DYDDIAD	CAM
11:30am on 7 Medi 2026	Ceisiadau'n agor
13:00pm ar Ddydd Mawrth 22 Medi 2026	Gweminar Holi ac Ateb i Ymgeiswyr Cofrestrwch ddiddordeb yma: www.inclusiveboards.co.uk/nmc-lqc
11:30am ar Ddydd Llun 5 Hydref 2026	Ceisiadau'n cau Bydd ceisiadau'n ddilys dim ond os byddwn yn derbyn ffurflen gais ar-lein wedi'i chwblhau (gan gynnwys CV). Mae'r ffurflen amrywiaeth a chynhwysiant yn wirfoddol – fodd bynnag, mae pob ymateb yn ein helpu i ddeall ein cynulleidfaoedd yn well ac adeiladu prosesau sy'n cefnogi ac yn adlewyrchu pawb ynddi mewn gwirionedd. Byddem yn croesawu eich cyfranogiad. Bydd pob cais a dderbynnir yn destun gwiriad cymhwysedd, gan gynnwys cadarnhad nad yw ymgeiswyr wedi'u gwahardd o dan Orchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth (Cyfansoddiad) a chyfraith elusennau; a nodi unrhyw wrthdaro buddiannau posibl y gallai fod angen eu trafod.
Hydref i Dachwedd 2026	Cam llunio rhestr hir Bydd Byrddau Cynhwysol yn cynnal asesiad cychwynnol o bob cais yn erbyn cymwyseddau'r swydd.
Tachwedd 2026	Cam llunio rhestr fer Bydd yr NMC yn penderfynu pa ymgeiswyr fydd yn cael eu gwahodd i gael eu cyfweld. Bydd Byrddau Cynhwysol yn rhoi gwybod i chi am ganlyniad y cam hwn cyn gynted ag y gallwn.

DYDDIAD	CAM
Rhagfyr 2026 i Chwefror 2027	Cam cyfweiliad Bydd y cyfweiliad dethol yn parhau tua 60 munud a bydd yn cynnwys cwestiynau yn erbyn y cymwyseddau. Gofynnir i chi baratoi ymateb llafar i wahanol senarios. Byddwch yn cael rhybudd ymlaen llaw o hyn. Cynhelir cyfweiliadau gan banel o driee.
Chwefror a Mawrth 2027	Cam ôl-gyfweiliad Yn dilyn y cyfweiliadau, bydd yr NMC yn penderfynu pwy i'w argymhell i'w benodi i'r Bwrdd Penodiadau.
Mai 2027	Y Bwrdd Penodiadau Argymhellion ar gyfer penodiadau yn cael eu hystyried gan y Bwrdd Penodiadau.
Mehefin 2027	Y Cyngor Y Cyngor i ystyried argymhellion y Bwrdd Penodi ar gyfer penodi. Hysbysir ymgeiswyr o'r penderfyniad terfynol.
Gorffennaf i Hydref 2027	Penodi a chynefino



Atodiad 1 – Defnyddio Deallusrwydd Artiffisial (AI) mewn ceisiadau

Mae'r NMC yn cydnabod:

- Mae AI yn dod yn fwy cyffredin mewn gweithleoedd a chymdeithas
- Mae llawer o ymgeiswyr, gan gynnwys y rhai o grwpiau difreintiedig, yn defnyddio offer AI
- Gall defnydd priodol o AI ar gyfer paratoi ceisiadau ac asesiadau arddangos addasrwydd a rheoli amser yn dda
- Mae technoleg yn esblygu'n gyflym, a rhaid i ni addasu ein prosesau yn unol â hynny
- Dylai ein ffocws fod ar ddilysrwydd a gallu, nid gwaharddiadau technoleg cyffredinol.

Ein nod yw croesawu defnydd priodol o dechnoleg wrth gynnal uniondeb, tegwch a dilysrwydd recriwtio.

Defnydd derbyniol o AI – Cam Paratoi

Gallwch ddefnyddio offer AI i baratoi ar gyfer gwneud cais i'r NMC, gan gynnwys:

Ymchwil a dysgu:

- Casglu gwybodaeth am yr NMC, ein gwaith, a'n rôl reoleiddiol
- Deall y mathau o rolau sydd ar gael a'u cyfrifoldebau
- Ymchwilio i'r sector rheoleiddio gofal iechyd
- Dysgu am dechnegau cyfweld a fformatau asesu
- Deall cwestiynau sy'n seiliedig ar gymhwysedd/ymddygiad a'r dull Her, Camau Gweithredu, Canlyniad (CAR).

Ymarfer ac efelychu:

- Efelychu senarios cyfweliad posibl i feithrin hyder
- Ymarfer ymatebion i fathau cyffredin o gwestiynau
- Datblygu technegau ymateb strwythuredig
- Meithrin hyder wrth fynegi eich profiadau
- Deall sut i gyflwyno enghreifftiau'n effeithiol.

Diwydrwydd dyladwy:

Nid yw deallusrwydd artiffisial o reidrwydd yn darparu gwybodaeth gywir na chyfredol, felly rhaid i chi wirio unrhyw wybodaeth y mae'n ei darparu trwy ffynonellau dibynadwy.

Defnydd Annerbyniol o AI – Yn ystod y Broses

Rhaid i chi **beidio** â defnyddio offer AI wrth gwblhau ceisiadau, asesiadau na chyfweliadau.

Yn ystod cwblhau'r cais:

- **Peidiwch** â chopïo a gludo cynnwys a gynhyrchwyd gan AI yn uniongyrchol i ffurflenni cais
- **Peidiwch** â defnyddio AI i gynhyrchu atebion i gwestiynau cais heb fewnbwn personol sylweddol a phersonoli
- **Peidiwch** â chyflwyno datganiadau ategol na llythyrau eglurhaol a gynhyrchwyd gan AI nad ydynt yn adlewyrchu eich profiadau, sgiliau a chymhellion eich hun yn ddilys
- **Peidiwch** â dibynnu ar AI i greu cynnwys eich cais i chi.

Beth ddylech chi ei wneud yn lle hynny:

- Defnyddiwch AI i'ch helpu i ddeall beth sy'n gwneud cais da
- Drafftioch eich cynnwys eich hun yn seiliedig ar eich profiad gwirioneddol
- Os ydych chi'n defnyddio AI i helpu i wella eich ysgrifennu, gwnewch yn siŵr eich bod chi'n ailysgrifennu'r cynnwys yn llwyr yn eich geiriau eich hun
- Gwnewch yn siŵr bod yr holl enghreifftiau a phrofiadau yn eiddo i chi yn o iawn ac wedi'u disgrifio'n gywir.

Yn ystod asesiadau a chyfweliadau:

- **Peidiwch** â defnyddio offer AI mewn amser real yn ystod asesiadau neu brofion ar-lein.
- **Peidiwch** â chyfeirio at ymatebion a gynhyrchwyd gan AI yn ystod cyfweliadau fideo neu dros y ffôn.
- **Peidiwch** â defnyddio cymorth AI yn ystod ymarferion ymarferol neu gyflwyniadau.
- **Peidiwch** â chyflwyno cynnwys a gynhyrchwyd gan AI ar gyfer unrhyw dasg asesu.
- **Peidiwch** â chael offer AI ar agor neu'n rhedeg yn ystod unrhyw ran o'r asesiad ffurfiol.

INCLUSIVE BOARDS

BYRDDAU CYNHWYSOL

Amdanom Ni

Byrddau Cynhwysol yw prif arfer amrywiaeth byrddau'r DU. Rydym wedi gweithio ochr yn ochr â dros 300 o sefydliadau i ddarparu cymorth gydag adolygiadau recriwtio, datblygu a llywodraethu Byrddau. Rydym yn ymdrechu i fod ar flaen y gad o ran cyfiawnder ac amrywiaeth, ac yn credu y dylai pawb gael eu cynrychioli ar lefel y Bwrdd. Yn ogystal, rydym hefyd yn darparu sesiynau hyfforddi pwrpasol ar amrywiaeth o bynciau gan gynnwys brandio personol, arferion recriwtio cynhwysol a strwythurau a llywodraethu byrddau yn ogystal â chyflwyno rhaglenni datblygu arweinyddiaeth ar gyfer arweinwyr heb gynrychiolaeth ddigonol ar draws ystod o sectorau.

Cysylltwch â ni heddiw

Gwellwch amrywiaeth ar eich Bwrdd, mae croeso i chi gysylltu â ni drwy hello@inclusiveboards.co.uk.

I ymuno â Bwrdd, cofrestrwch i ddod yn ymgeisydd drwy ein gwefan a chael gwybod am y cyfleoedd diweddaraf pan fyddant ar gael.



www.inclusiveboards.co.uk



<https://linkedin.com/company/inclusive-boards>

